



ЕВМ

ДЕЛОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ИГРА
«My Grade»

НОВЫЙ ТИП АССЕССМЕНТА

Компания «ЕВМ» предлагает уникальную технологию
Ассесмент-центра – сюжетно-ролевую
деловую оценочную игру «My Grade».

ПРЕИМУЩЕСТВО ИГРЫ В ОЦЕНКЕ



Переключает внимание



Обостряет проявление навыков



Раскрывает по-новому

ОСНОВНОЙ ПОДХОД К ИГРЕ

одна и та же компетенция оценивается минимум два раза под углом разных поведенческих проявлений

использование модификаций известных игр (когда участник сначала узнаёт игру, а по ходу все меньше и меньше)

максимум 7 упражнений от 20 до 45 минут

My Grade

несколько вариантов каждого упражнения при массовой оценке (чтобы исключить передачу информации участниками)

типы форматы взаимодействия:

- групповые дискуссии
- ролевые игры
- поиск фактов
- презентации

игровое разнообразие упражнений:

- стиль
- темы
- EQ/IQ
- игровые технологии

ВАРИАНТЫ ПРОВЕДЕНИЯ



от 3 до 6 часов



от 15 до 150 человек



очный и онлайн-формат



от 14 дней

период реализации «под ключ»
с момента заказа до выдачи отчетов



бонусы:
обучающий эффект
и нетворкинг

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИГРЫ

E B M F A C E
лицезн в будущее

Разработано ГК «ЕВМ»

ИВАНОВ
ИВАН ИВАНОВИЧ

Индивидуальный отчет по итогам деловой игры Му

Дата:

Отчет оформлен в соответствии с требованиями Заказчика. Информация не является рекомендацией и не может быть использована в качестве доказательства.

Вдохновляющее лидерство

Вы транслируете команде свой видение решения поставленных задач, генерируете и сообщаете несколько способов их решения. Вы легко умеете замедлять выношенные группы и донести свои идеи. Вы оказываете поддержку и практическую помощь коллегам, побуждаете их на выполнение творческой деятельности. Связываете задачи с общими командными целями. Ведете в конкретному результату, подбадриваете других участников. При наличии корректировки высказываете от других участников вам не сразу действуйте и уточняйте и интегрируйте в текущие процессы.

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

Постоянно держите в фокусе, что ваше поведение и используемые стили лидерства отражаются на внутреннем психологическом климате в коллективе, а это влияет на качество вклада отдельных участников в общее дело.

ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ

Постоянно держите в фокусе, что ваше поведение и используемые стили лидерства отражаются на внутреннем психологическом климате в коллективе, а это влияет на качество вклада отдельных участников в общее дело.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ КОМПЕТЕНЦИЙ:

1. Проанализируйте способы влияния, которые успешно показало ваше коллега, попробуйте применить что-то из наблюдаемого. Используйте разные стили лидерства, опираясь на изменения во взаимодействии и ключевые показатели выполнения задач.
2. В работе над решением задания найдите коллег с ключевыми компетенциями и попробуйте выработать в них развитие, добиваясь быстрого качественного прироста их эффективности.

ДЕЙСТВИЯ

Адрес: И. Развитие лидерств. Как прожить свой стиль управления и эффективно общаться с подчиненными

ТРЕНИНГИ И ЛИТЕРАТУРА

Отчет по итогам деловой оценочной игры

ОТЧЕТ ПО УЧАСТНИКАМ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ

КОРПОРАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (целевой уровень – 3,0)

Имя	1. Коммуникация	2. Командная работа	3. Лидерство	4. Решение проблем	5. Стратегическое мышление	6. Эффективность	7. Самоорганизация	8. Развитие личности
Миронова Лилия	2,5	2,7	2,3	2,3	2,3	2,7		
Филиппов Александр	2,2	2,3	2,6	2,4	2,4	2,5		
Павлова Дарина	2,5	2,1	2,4	2,5	2,3	2,3		
Дорожников Дмитрий	2,2	2,3	2,5	2,2	2,5			
Полуго Марина	2,3	2,2	2,6	2,0	2,5			
Баженова Анастасия	2,3	2,3	2,4	2,2	2,4			
Мухоморов Руслан	2,3	2,2	2,4	2,0	2,4			
Кликович Екатерина	2,2	2,3	2,3	2,0	2,5			
Соболева Екатерина	2,0	2,0	2,3	2,0	2,3			
Калинина Мария	2,0	2,0	2,3	2,2	2,3			
Дорожников Дмитрий	2,3	2,0	2,0	2,0	2,2			
Ильинская Наталья	2,0	2,0	2,1	2,2	2,3			
Нелюбова Ирина	2,5	2,0	2,0	1,8	1,8			
Богданович Наталья	1,7	1,5	1,9	2,0	2,1			
Колесниченко Дарья	2,0	1,5	2,0	1,8	1,8			

ОТЧЕТ ПО ИТОГАМ ДЕЛОВОЙ ОЦЕНОЧНОЙ ИГРЫ

НОВИКОВА ИРИНА

Блок	Компетенция	Уровень
Корпоративные компетенции	14. Добросовестность и этика	2,5
	15. Информационность. Гибкость в коммуникации	2,0
	16. Структурность и развитие	2,0
	17. Активистская ориентированность	1,8
	18. Ответственность за результат	1,8
	19. Командность	2,3
20. Стратегическое мышление	21. Управленческая зрелость	1,3
	22. Управление собой	1,5
	23. Эффективное лидерство	1,5
Управленческие компетенции	24. Организационное лидерство	1,5
	25. Междисциплинарное взаимодействие	1,8
	26. Эффективная внешняя коммуникация	1,5

Для каждой из задач/мероприятий Ирина самостоятельно определяет требуемый минимум собственных компетенций, распределяет свои приоритеты. В случае заинтересованности она активно включается в процесс, сохраняет продуктивность и интерес делового взаимодействия.

Качественно анализирует информацию, делает грамотные предложения по реализации проекта и выводит по итогу Добросовестность. Оценки были получены конкурентно для решения поставленной задачи и другим участникам.

В целом можно сказать, что Ирина грамотный руководитель и у нее правильно развиты все требуемые компетенции. Однако, так и когда не принимать и демонстрировать она решает самостоятельно. Это исключение позволяет качественно и эффективно распределить собственные ресурсы, что также является прекрасным навыком для руководителя.

Ирина отмечает, что уровень развития компетенций, с нашей точки зрения, именно в отношении Ирины требует дополнительного подкрепления и проверки, как раз из-за ее самостоятельного регулирования компетенции в задачи и проекты. Мы считаем, что Ирина не подготовлена к работе на 3 этапе проекта фактический уровень развития компетенций.

Сильные стороны: Аналитика, коммуникабельность, междисциплинарное взаимодействие
Зоны развития: Коммуникация, работа в команде, ситуативное и организационное лидерство.

1. Вариант отчета по итогам оценки согласовывается с Заказчиком и может быть:

- **Индивидуальный отчет** – описание сильных сторон и зон развития, по развитию компетенции
- **Сводный отчет** – рейтинговая таблица, характеристика команды и краткая характеристика каждого участника

2. Очная обратная связь может быть организована в виде:

- Индивидуальных встреч
- По Skype
- Групповая работа
- Вебинар

отчет по итогам оценки может быть сформирован под шаблон Заказчика



EBM

+7 (812) 982-34-30

game@ebm.spb.ru

evmcorp.com

businessgames.ru

forHR.digital

