

Управленческое
Многоборье

Настоящий вызов вашим управленческим
компетенциям

Управленческое МНОГОБОРЬЕ



Деловая игра, которая позволит диагностировать текущий уровень владения инструментами управления и замотивировать участников на дальнейшее развитие

ЛЕГЕНДА

Участники оказываются в **режиме управленческого марафона**: их ждут динамичные командные соревнования, где каждое упражнение — это новая управленческая ситуация.

После каждого задания команды обсуждают, какие инструменты сработали, а какие требуют доработки.

По итогам игры формируется **карта сильных сторон и зон роста команды**.

ИГРОВАЯ ЗАДАЧА

Набрать максимум баллов, выполняя серию управленческих упражнений и демонстрируя широкий спектр управленческих навыков.

КАК ПРОХОДИТ ПРОЦЕСС

1 Серия упражнений

Выполнение заданий, направленных на реализацию различных управленческих функций

2 Анализ и обсуждение

Разбор управленческих решений: какие инструменты и навыки помогли в выполнении заданий, а каких не хватило. В центре внимания:

- делегирование
- мотивация
- постановка задач
- обратная связь
- управление временем и приоритетами

3 Рефлексия и маркировка навыков

Участники получают метки трех цветов:

- навыки на высоком уровне
- навыки, которыми владеют уверенно
- навыки, которые хотят развивать

4 Формирование карты развития

Формирование командной карты навыков и обсуждение векторов развития

ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП: формирование карты развития

Завершающая часть игры направлена на **перевод игрового опыта в практические выводы** и управленческие решения на основе результатов игровых раундов и наблюдений

- Участники соотносят игровые ситуации с реальной управленческой практикой
- Выделяют сильные стороны
- Определяют зоны роста по ключевым управленческим навыкам

По итогам проведения деловой игры HR-команда/заказчик получает визуальную карту управленческих навыков команды

Карта развития позволяет:

- увидеть текущий уровень управленческих компетенций
- определить приоритетные темы обучения
- использовать результаты как основу для формирования программ развития, обучения кадрового резерва или управленческих треков

Для кого подходит игра

Руководители среднего звена

Кадровый резерв

Новые руководители

Проектные команды

Управленческие команды

Что получают участники

Осознание своих сильных управленческих сторон

Практический опыт применения инструментов управления

Обратную связь от коллег и ведущего

Мотивацию к развитию

EBM

+7 (812) 982-34-30

game@ebm.spb.ru

evmcorp.com

businessgames.ru