



Вызов

Деловая игра на экспресс-диагностику soft-skills и мотивацию их развития

🕒 4-6 часов

👤 20-200 человек



О чем эта игра?

Это серия упражнений и коротких деловых игр, объединенных одной легендой, направленных на экспресс-диагностику текущего уровня развития soft-skills.

Какие последствия для участников?

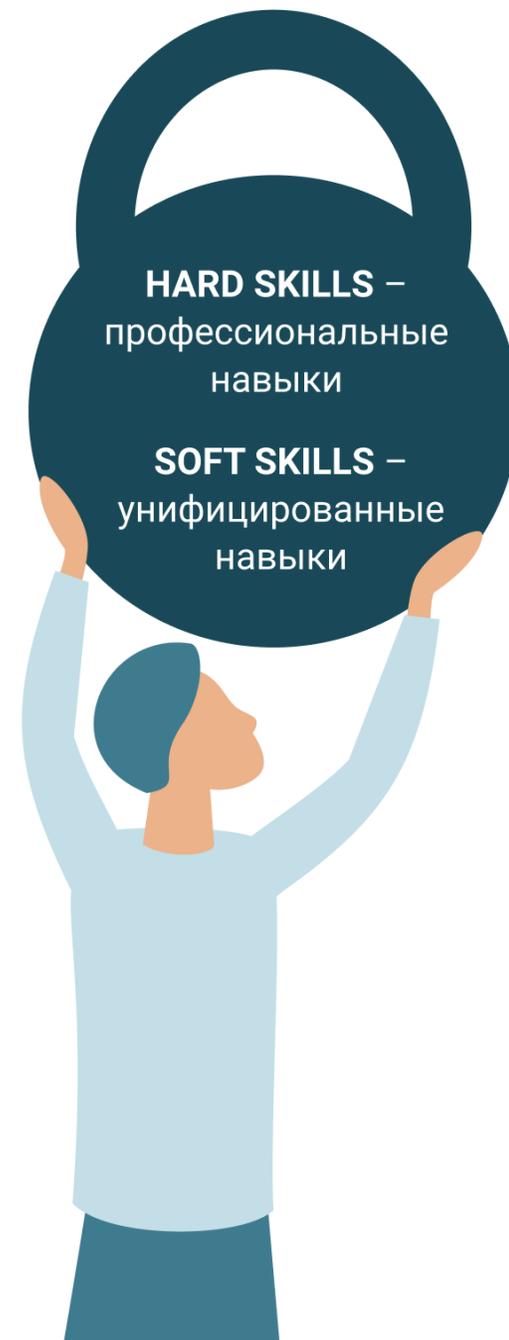
Выход на необходимость актуализации полученных знаний в реальной работе

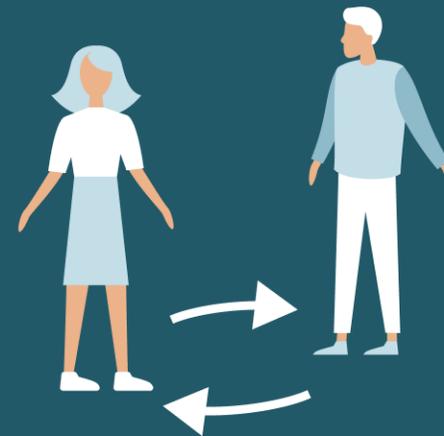
Что ждать от игры?

Участников ждет серия упражнений разной степени сложности и в разных командных составах. Их первое испытание – бросить себе вызов, ответив на вопрос:

На сколько близко мы способны подобраться к максимальному результату?*

*Максимальный результат – это количество баллов, которое удалось заработать самой успешной команде за всю историю проведения игры.





Дельта качества

Дельта – это показатель потери качества или скорости выполнения задания. После каждого упражнения тренер оценивает эффективность действий команды (дельту) и проводит анализ: за счет НЕиспользования каких знаний или навыков происходит разрыв? Что стоит изменить (или продолжать делать) в следующем упражнении?

Личный зачет

Кроме командного зачета в игре есть и индивидуальная мотивация участников. Программа «личного зачета» позволяет оценить эффективных игроков в разных командных составах и по разным компетенциям.

Ротация

Дополнительное преимущество игры – особенная система ротации: в каждом упражнении участники меняются составами команд. Это усиливает командообразующий эффект и позволяет повзаимодействовать от 70 до 100% других игроков.

Мы удивляем!

Совсем новые игры

Участников ждут задачи, к которым невозможно подготовиться.

У нас не просто игры

- ◆ Несут обучающий эффект
- ◆ Помогают раскрываться и открывать себя
- ◆ Дают экспресс-оценку текущего уровня подготовки сотрудников

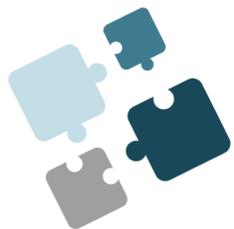
Разные игры

- ◆ по темпу
- ◆ по стилю
- ◆ по соотношению IQ / EQ

Soft skills — унифицированные навыки и личные качества, которые повышают эффективность работы и взаимодействия с другими людьми. Пример: управление личным развитием, умение оказать первую помощь, умение грамотно управлять своим временем, умение убеждать, навык ведения переговоров, лидерство и т.д.

Hard skills — навыки, связанные с техникой исполнения, которые можно наглядно продемонстрировать. Это уникальные навыки, присущие определенной категории профессий.

Примеры упражнений



Участки

- ◆ Коммуникативные навыки
- ◆ Умение управлять командой

Каждая команда получает во владение несколько участков земли, которые им не подходят.

Задача: путем многоступенчатых переговоров, тройных обменов и торгов получить необходимые участки.

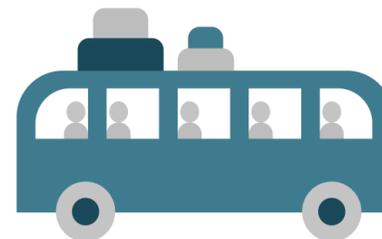


Образование будущего

- ◆ Лидерство
- ◆ Эффективная коммуникация
- ◆ Ответственность за командный результат

Участники получают разрозненную информацию на карточках.

Задача: сложить воедино всю информацию и решить головоломку, не потеряв при этом вводных данных.



Автобус

- ◆ Планирование
- ◆ Делегирование
- ◆ Контроль

Участникам дана схема автобуса с кабиной водителя, расположением пассажиров и багажа.

Задача: после 15 минут подготовки воспроизвести эту схему за 10 секунд. За эти 15 минут передвигать мебель и даже подниматься со своих мест запрещено. Справиться с заданием можно, лишь в деталях распределив роли, зоны ответственности и действия каждого игрока.

Примеры упражнений



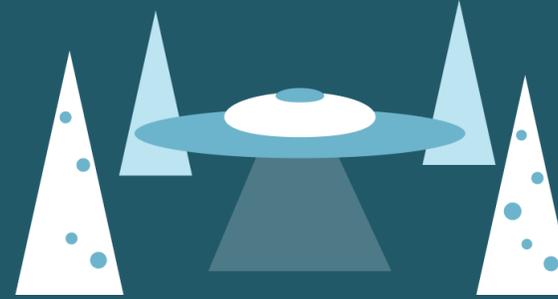
Живые шахматы

- ◆ Управление командой
- ◆ Аналитика
- ◆ Групповое принятие решений

Деловая игра проводится на большом шахматном поле. Роль фигур играют сами участники.

Задача: ходить строго по очереди и добиться нужного расположения всех фигур.

Каждый участник знает только о своей задаче: для победы необходимо удерживать в голове большой объем информации по целям других «фигур». В определенных позициях фигуры могут «съесть» друг друга: нужно просчитывать не только свои действия, но и их комбинации с другими «фигурами».



Планета зима

- ◆ Коммуникативные навыки

Участники делятся на три команды: инопланетные аборигены и две разные экспедиции землян. Первых нужно спасти от холодной смерти.

Задача: найти общий язык, понять табу и традиции другой стороны, чтобы справиться с миссией. Дополнительная сложность игры, как и в реальной жизни, состоит в разном понимании этой миссии, разных взглядах на ситуацию и разных исходных позициях сторон.

Пора раскрыть секрет «ВЫЗОВА»: человек в игре ведет себя также, как и в реальной жизни.

🕒 4-6 часов

👤 20-200 человек

Нельзя притвориться коммуникабельным, адаптивным, креативным, сыграть роль лидера или организатора.

Деловая игра «Вызов» — это игра-конструктор. Все упражнения в ней подбираются в зависимости от состава участников, их опыта и целей.

Завершается игра обсуждением зон профессионального развития участников.



EBM

+7 (495) 645-11-54

+7 (926) 15-16-757

game@ebm.spb.ru

 EBMCompany

evmcorp.ru

forHR.digital

